

**UCHWAŁA NR XXXIX.295.2022**

**RADY GMINY RACIĄŻ**

**z dnia 20 września 2022 r.**

**w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Raciąż.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2022 poz. 559, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2021 poz. 1762, ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) Rada Gminy Raciąż uchwala, co następuje:

**§1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Raciąż, w brzmieniu określonym w Załączniku do uchwały.

**§2.** Traci moc Uchwała Nr XXVI/170/2009 Rady Gminy Raciąż z dnia 16 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Raciąż.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

*Przewodnicząca Rady Gminy*

*Grażyna Rogowska*



**Uzasadnienie**  
**do Uchwały nr XXXIX.295.2022**  
**Rady Gminy Raciąż**  
**z dnia 20 września 2022 r.**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2021, poz. 1762, ze zm.) w art. 30 ust. 6 nakłada na organ prowadzący szkołę obowiązek określenia w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz dodatku za warunki pracy. Zobowiązuje także organy prowadzące do określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, jak również wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. 2014, poz. 416, ze zm.) zostały wprowadzone zmiany Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. (Dz. U. 2022 r., poz. 1798)

§1 ust. 2 wprowadza zmianę w lit. c, zmieniając jej brzmienie z „opiekuna stażu” na „mentora”. Skutkuje to koniecznością umieszczenia funkcji „mentora” w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzonych przez Gminę Raciąż oraz ustalenia wysokości tego dodatku.

Uchwała podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

**PRZEWODNICZĄCA  
RADY GMINY**

*Grażyna Rogowska*

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W PUBLICZNYCH SZKOŁACH PODSTAWOWYCH PROWADZONYCH  
PRZEZ GMINĘ RACIĄŻ**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2021, poz.1762, ze zm.), ustala się, co następuje:

**Rozdział 1  
Postanowienia ogólne**

**§1.**

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§2.**

Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2021, poz. 1762, ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
- 3) szkole – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raciąż;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;



- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) godzinie ponadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć;
- 9) godzinie doraźnego zastępstwa – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 10) zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych – należy przez to rozumieć zajęcia nie zaliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowane przez nauczyciela w ramach obowiązków służbowych;
- 11) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§3.**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w §4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### **§4.**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
  - b) osiągnięć w konkursach przedmiotowych, konkursach i turniejach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczegółowych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów niepełnosprawnych;
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

## §5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
2. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przyznaje się 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w roku kalendarzowym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy.

### **Rozdział 3** **Dodatek funkcyjny**

#### **§6.**

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta, opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora w szkole, w której liczba uczniów wynosi poniżej 100;
- 2) od 25% do 48% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora w szkole, w której liczba uczniów przekracza 100.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300,00 zł;
- 2) sprawowania funkcji wychowawcy w oddziałach przedszkolnych oraz punktach przedszkolnych w wysokości 300,00 zł;
- 3) sprawowania funkcji mentora w wysokości 4,0% w stosunku do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.
- 4) Sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 4,0% w stosunku do średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

5. Dyrektor szkoły realizującej projekt finansowany z funduszy unijnych może otrzymać – w związku z czasowym zwiększeniem zadań – dodatek do wynagrodzenia z tytułu zarządzania projektem, ustalony zgodnie z poniższymi zasadami:

- 1) dodatek przyznaje Wójt Gminy Raciąż;
- 2) dodatek jest przyznawany w wysokości określonej we wniosku aplikacyjnym, a w przypadku, gdy nie jest on określony we wniosku, w wysokości od 300,00 zł do 800,00 zł;
- 3) dodatek, o którym mowa wypłacany jest w okresie realizacji projektu.

#### **§7.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §6 ust 2 i 3 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. W przypadku zbiegu prawa do dwóch lub większej liczby dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek z każdego tytułu.

### **Rozdział 4 Dodatek za warunki pracy**

#### **§8.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę nauczania.



3. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§9.**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§10.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się



dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczna liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby zrealizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§11.**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planowane są w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń z tym, że:

- 1) 80 % planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % planowanych środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Zasady przyznawania nauczycielowi nagrody określa regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Raciąż za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 nie mogą być:

- 1) w przypadku nagrody Wójta Gminy – wyższe niż minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ogłaszane corocznie w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 2) w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły – wyższe niż 75% nagrody Wójta Gminy.

## **Rozdział 8**

### **Zwiększone minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli**

#### **§12.**

Dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego nie osiągających co najmniej średniego wynagrodzenia określonego w ustawie organ prowadzący szkoły może podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia nauczycieli w celu osiągnięcia średnich wynagrodzeń określonych w ustawie. Wynagrodzenie zaokrągla się do pełnych złotych.

## **Rozdział 9**

### **Przepisy przejściowe**

#### **§13.**

Prawo do uzyskania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego według przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022, wygasa dnia 1 września 2027 r.

**PRZEWODNICZĄCA  
RADY GMINY**

*Grażyna Rogowska*